

## **Сведения о результатах публичной защиты диссертации М.Н. Ефременковой в диссертационном совете Д 33.2.012.02**

Соискатель: Ефременкова Мария Николаевна.

Диссертация «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции» по специальности 5.3.5 «Социальная психология, политическая и экономическая психология» (психологические науки).

Решение диссертационного совета по результатам защиты: присудить Ефременковой М.Н. степень кандидата психологических наук. При проведении голосования диссертационный совет в количестве – 12 (двенадцать) членов диссертационного совета из 14 человек, входящих в состав совета, из них 6 (шесть) докторов наук по профилю рассматриваемой специальности проголосовали: за присуждение ученой степени – 12 (двенадцать) членов диссертационного совета, против – нет, воздержавшихся – нет.

На заседании по защите присутствовали: Марьин М.И., Поздняков В.М.; Дозорцева Е.Г., Екимова В.И., Сафуанов Ф.С., Гриценко В.В., Бовина И.Б., Ильин В.А., Толстых Н.Н., Сачкова М.Е., Сорокова М.Г., Ульянина О.А.

Заключение диссертационного совета:

О присуждении Ефременковой Марии Николаевне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата психологических наук.

Диссертация на тему «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции» по специальности 5.3.5 «Социальная психология, политическая и экономическая психология» (психологические науки) принята к защите 14 декабря 2023 года (протокол заседания № 5) диссертационным советом 33.2.012.02, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет» (Министерство просвещения Российской Федерации, адрес: 127051, г. Москва, ул. Сретенка, д. 29), утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01 июня 2023 г. № 1191/нк.

Соискатель – Ефременкова Мария Николаевна, 03.10.1986 года рождения. В 2022 году окончила аспирантуру в ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет», присвоена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь». М.Н. Ефременкова работает в должности начальника лаборатории психофизиологического обеспечения ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-медицина» г. Смоленск».

Диссертация выполнена в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет» на кафедре этнопсихологии и психологических проблем поликультурного образования факультета «Социальная психология».

Научный руководитель – Гриценко Валентина Васильевна, доктор психологических наук, профессор кафедры этнопсихологии и психологических проблем поликультурного образования факультета социальной психологии ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет».

### Официальные оппоненты

Татарко Александр Николаевич – доктор психологических наук, профессор департамента психологии; главный научный сотрудник, директор Центра социокультурных исследований Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»;

Фролова Светлана Владимировна – доктор психологических наук, доцент, заведующий кафедрой общей и консультативной психологии факультета психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» в своём положительном отзыве, подготовленном Гуриевой Светланой Дзахотовной, доктором психологических наук, профессором, заведующей кафедрой социальной психологии ФГБОУ ВО «СПбГУ», утвержденном проректором по научной работе ФГБОУ ВО «СПбГУ» кандидатом физико-математических наук С.В. Микушевым, указала, что диссертационное исследование Ефременковой Марии Николаевны на тему «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции» является завершённой научно-квалификационной работой, в которой решена научная проблема, имеющая важное значение для развития психологической науки и практики. Диссертационное исследование М.Н. Ефременковой посвящено тематике, актуальной в современных условиях. Исследование механизмов принятия решения о трудовой миграции позволит понять социальные и личностные характеристики субъекта, находящегося в статусе «потенциального мигранта». Опираясь на такие данные, возможно более эффективно модерировать миграционные процессы в России. Существует запрос от лиц, осуществляющих выбор в ситуации потенциальной миграции на сопровождение принятия решения, что обуславливает актуальность психологического сопровождения данного процесса. Практическая значимость работы заключается в востребованности применения полученных результатов в карьерном консультировании, в консультировании трудовых мигрантов на этапе адаптации. При принятии жизненных решений по трудовой миграции учет карьерных ориентаций является важнейшим условием для удовлетворительного и гармоничного выбора, который обуславливает и более легкую адаптацию к трудовой деятельности в новых условиях. Ефременковой М.Н. теоретически обоснована и эмпирически доказана детерминирующая роль базовых и карьерных ценностей в формировании миграционных намерений и поведения по их реализации.

Соискатель имеет тринадцать опубликованных работ по теме диссертации, из них в рецензируемых научных изданиях, входящих в перечень ВАК при Минобрнауки России, опубликовано четыре работы. Публикации в достаточной степени отражают содержание и концептуальные положения диссертационного исследования, в диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем работах. Общий объем публикаций – 5,0 п.л. Наиболее значительные научные работы:

1. Ефременкова, М.Н. Карьерные ориентации как предикторы миграционных намерений личности / М.Н. Ефременкова // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Акмеология образования. Психология развития. – 2022. – Т. 11. – № 1(41). – С. 46-56.

2. Ефременкова, М.Н. Проактивные копинг-стратегии как фактор удовлетворенности выбором в ситуации принятия решения о миграции / М.Н. Ефременкова // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Психология. Философия. Педагогика. – 2022. – Т. 22. – №. 2. – С.183-187.

3. Ефременкова, М.Н. Социальные представления студентов об эмиграции и эмигранте / В.В. Гриценко, М.Н. Ефременкова, Н.В. Муращенко // Институт психологии Российской академии наук. Социальная и экономическая психология. – 2020. – Т. 5. – № 4(20). – С. 171-195.

4. Ефременкова, М.Н. Представления смоленских студентов о мотивах эмиграции современной российской молодежи / В.В. Гриценко, Н.В. Муращенко, М.Н. Ефременкова // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Акмеология образования. Психология развития. – 2020. – Т. 9. – № 4(36). – С. 358-366.

На автореферат диссертации поступило 7 положительных отзывов: Чигарьковой С.В., кандидата психологических наук, старшего научного сотрудника кафедры психологии личности факультета психологии ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова; Константинова В.В., доктора психологических наук, профессора, заведующего кафедрой общей психологии ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»; Мукомель В.И., доктора социологических наук, профессора, главного научного сотрудника, руководителя Центра исследования межнациональных отношений Института социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук; Дагбаевой С.Б., доктора психологических наук, профессора кафедры теоретической и прикладной психологии ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет»; Калининной Е.М., кандидата психологических наук, доцента кафедры юридической психологии и педагогики факультета психологии и протекции ФКОУ ВО «Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения наказаний»; Троянской А.И., кандидата психологических наук, доцента кафедры общей психологии ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»; Фоминой Ю.И., кандидата психологических наук, доцента кафедры психологии ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет».

В представленных отзывах отмечено, что работа релевантна актуальному состоянию проблемного поля социальной психологии трудовой миграции, требующему в настоящее время уточнения функциональной структуры, генезиса, ведущих предикторов, ресурсов и механизмов реализации принимаемого личностью решения о миграции с целью повышения своего материального уровня и карьерного роста как многоэтапного и полидетерминированного социально-психологического процесса.

Теоретическая значимость исследования заключается в разработке теоретической модели процесса принятия решения о трудовой миграции и системном социально-психологическом анализе выявленных его психологических

механизмов и системообразующих факторов, что существенно дополняет и углубляет научные представления о миграционном поведении, жизненных и карьерных выборах личности. Практическая значимость достигнутых результатов связана с раскрытием социально-психологических закономерностей возникновения и протекания процесса принятия решения о межрегиональной трудовой миграции, а также с выявлением качественной специфики тех функций, которые играют в данном процессе карьерные ориентации, индивидуальные ценности, социальные установки, особенности восприятия социальных норм и поведенческого контроля. Данные отзывы содержат вывод о том, что диссертация соответствует паспорту специальности, является законченной самостоятельной научно-квалификационной работой, вносящей существенный вклад в решение задач в рамках социально-психологической науки.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается тем, что оппоненты являются компетентными учеными в области психологических наук, ведущая организация широко известна своими достижениями в научной и педагогической области. Оппоненты и сотрудники ведущей организации имеют публикации в рецензируемых журналах и изданиях по теме диссертационного исследования.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненного соискателем исследования:

предложена авторская структурно-функциональная модель на основе интеграции трехэтапной теории принятия решения о миграции С. Клэй и теории планируемого поведения А. Айзена; проведена верификация полученной модели на российской выборке;

на основе методологического подхода А. Айзена разработан опросник для изучения выраженности компонентов планируемого миграционного поведения;

показана специфика принятия решения о межрегиональной трудовой миграции как поэтапного процесса;

определена обусловленность принятия решения о трудовой миграции аттитюдами, воспринимаемыми нормами и воспринимаемым контролем, которые, в свою очередь, обусловлены карьерными ориентациями, детерминированными ценностями;

обоснован потенциал карьерных ориентаций как фактора предсказания и объяснения внутренней трудовой миграции в российском контексте;

теоретически обоснована и эмпирически доказана детерминирующая роль индивидуальных ценностей и карьерных ориентаций в процессе принятия решения о трудовой миграции.

Значимость исследования обоснована тем, что:

разработана модель принятия решения о трудовой миграции, основанная на интеграции трехэтапной теории миграции С. Клэй и теории планируемого поведения А. Айзена;

раскрыты социально-психологические факторы формирования миграционного намерения как этапа предварительного принятия решения о межрегиональной трудовой миграции и представлено содержательное наполнение данного этапа.

принятие решения о трудовой миграции описано как двухфазный процесс, состоящий из фазы, предшествующей принятию решения, и фазы

подготовительных действий, что позволило дифференцировать детерминанты принятия миграционных решений от детерминант миграционного поведения;

выстроена система иерархической детерминации социально-психологических факторов принятия решения о трудовой миграции: ценности обуславливают карьерные ориентации, а карьерные ориентации детерминируют миграционные намерения (результат предварительно принятого решения о миграции) через аттитюды, воспринимаемые нормы и воспринимаемый контроль в отношении внутренней трудовой миграции;

обоснован потенциал карьерных ориентаций как предикторов, влияющих на факторы миграционных намерений (отношение к трудовой миграции, воспринимаемый контроль и воспринимаемые нормы в отношении трудовой миграции);

подтверждена взаимосвязь миграционных намерений и поведения по их реализации;

дополнены и углублены научные представления о социально-психологической детерминации трудовой миграции в российском контексте.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

существует востребованность применения полученных результатов в карьерном консультировании, в консультировании трудовых мигрантов на этапе адаптации;

основываясь на выводах исследования, можно разработать рекомендации субъектам, принимающим решение о трудовой миграции;

результаты о мотивационной связи между базовыми ценностями, карьерными ориентациями и факторами миграционных намерений, можно учитывать при разработке онлайн-платформ для поиска работы;

разработанный и апробированный опросник планируемого поведения по межрегиональной трудовой миграции может быть использован для оценки степени сформированности миграционных намерений, аттитюдов, воспринимаемых норм, воспринимаемого контроля на этапе предварительного принятия решения о трудовой миграции, и тем самым прогнозировать миграционное поведение;

обобщения исследования могут дополнить соответствующие разделы социальной психологии, посвященные трудовой миграции.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

проведение подробного теоретико-методологического анализа данных, на основании которых было построено исследование;

репрезентативность сформированной выборки исследования;

применение валидных и надежных психодиагностических методов и методик,

анализ данных с помощью методов математической статистики, продемонстрировавшего статистическую значимость полученных результатов на всех этапах исследования;

содержательная интерпретация и анализ полученных результатов работы, сопоставимости их с данными, полученными в работах других исследователей.

Личный вклад соискателя состоит в проведении анализа научных источников не только по теме психологического феномена принятия решения и

миграционного поведения, но и методов, методологии его исследования, в том числе на иностранных языках; в ее непосредственном участии в получении экспериментальных эмпирических данных; подготовке публикаций по выполненной работе, внедрении их в научную, практическую деятельность. Результаты исследования внедрены в практику деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения на Московской железной дороге ОАО «РЖД» по сопровождению карьерного развития персонала.

В ходе защиты диссертации обозначены следующие критические замечания: целесообразно было бы провести сравнительный анализ механизмов принятия решения о трудовой миграции у субъектов из столицы и регионов; рекомендовано провести апробацию на валидность методического инструментария по оценке планируемого поведения по межрегиональной трудовой миграции.

Соискатель Ефременкова М.Н. в ходе заседания ответила на задаваемые ей вопросы и рассмотрела их как перспективу теоретического и эмпирического исследования.

На заседании 22 февраля 2024 г. диссертационный совет принял решение: за решение научной задачи, имеющей значение для развития психологической науки, присудить Ефременковой Марии Николаевне ученую степень кандидата психологических наук по специальности 5.3.5 Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве – 12 (двенадцать) членов диссертационного совета из 14 человек, входящих в состав совета, из них 6 (шесть) докторов наук по профилю специальности 5.3.5 Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки), проголосовали: «за» – 12 (двенадцать) членов диссертационного совета, «против» – нет, недействительно – нет.

Председатель диссертационного совета  
33.2.012.02, созданного на базе  
Московского государственного  
психолого-педагогического университета,  
доктор психологических наук, профессор

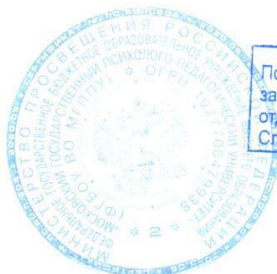


М.И. Марьин

Ио учёного секретаря диссертационного совета  
33.2.012.02, созданного на базе  
Московского государственного  
психолого-педагогического университета,  
доктор психологических наук, доцент  
«22» февраля 2024 года



О.А. Ульянина



Подпись   
заверяю, заместитель начальника  
отдела по работе с персоналом  
Слонова С.В.

