

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ефременковой Марии Николаевны на тему "Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции", представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5 – Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки)

М.Н. Ефременкова выбрала для исследования интересную и актуальную тему. В настоящее время в нашей стране межрегиональная трудовая миграция имеет тенденцию к росту. Нельзя сказать, что это негативное явление. Внутренняя трудовая миграция способствует повышению экономической активности населения, расширяет возможности для самоактуализации, самоопределения в профессии, личностного роста человека. В то же время, как справедливо отмечает автор, ситуация вынужденной разлуки при выезде на заработки одного из членов семьи приводит к возникновению ряда проблем, связанных со значительными трансформациями семейно-ролевой структуры, супружеских и детско-родительских отношений. Принятие решения и начало реализации трудовой миграции происходит в сложных условиях, в которых необходим учет множества противоречивых факторов. Это обуславливает значимость изучения социально-психологических характеристик субъекта, принимающего решение о трудовой миграции в нестабильных социальных условиях. В связи с этим М.Н. Ефременкова целью своей работы поставила изучить характер связей ценностей, карьерных ориентаций и предикторов миграционных намерений как социально-психологических факторов принятия решения о межрегиональной трудовой миграции.

В автореферате четко сформулированы цель, объект, предмет, гипотеза, задачи исследования, его методологические и теоретические основы, обоснованы научная новизна, теоретическая и практическая значимость, положения, выносимые на защиту.

Автором проведен глубокий теоретический анализ по проблеме исследования, представлен обзор научных подходов к изучению понятия "принятие решения", рассмотрены социально-психологические факторы принятия решения, описаны подходы к изучению миграционного поведения и эмпирические исследования детерминант процесса принятия решения о трудовой миграции. Проанализирован подход к пониманию ценностных ориентаций Ш. Шварца, дан обзор исследований детерминации миграционного поведения ценностными ориентациями. На основе теоретического анализа были выделены основные возможные варианты детерминации метаценностями карьерных ориентаций и затем компонентов планируемого миграционного поведения, которые автор представил в теоретической модели исследования. Таким образом, теоретический анализ позволил обосновать цель, задачи и гипотезу эмпирического исследования.

В эмпирической части работы логически выстроена стратегия исследования, раскрыты его методологические аспекты, обоснован методологический инструментарий, описаны используемые методы математической статистики, объем и общая характеристика выборки; представлены основные этапы исследования. Проводится содержательный анализ аргументации принятия решения на этапе предварительного принятия решения. Аргументы объединены в 4 основные темы аргументации, соотносимые с метаценностями – «Сохранение», «Самопреодоление», «Открытость изменениям», «Самоутверждение».

Автором исследования была верифицирована модель планируемого поведения по трудовой миграции на российской выборке. Установлено, что на поведение по реализации миграционного намерения непосредственно влияет только миграционное намерение, которое в свою очередь определяется аттитюдами на миграцию, воспринимаемыми нормами и воспринимаемым поведенческим контролем. Это объясняется тем, что намерение является более общим конструктом, влияющим на более конкретную реализацию намерения.

Выявлены положительные связи детерминант миграционных намерений с ценностями, относящимися к метаценностям «Открытость изменениям» (Стимуляция) и «Самоутверждение» (Достижения), а также отрицательная связь с метаценностью «Сохранение» (Безопасность). Обнаружена положительная значимая связь с ценностью «Самопреодоление» (Благожелательность). То есть ориентация на заботу о благополучии близких, забота о них выступают мотивационной основой формирования факторов активности по трудовой миграции, как цель, достижение которой возможно посредством переезда.

Теоретическая модель исследования получила эмпирическое подтверждение. Доказано, что социально-психологическими факторами принятия решения о трудовой миграции являются: ориентация личности на метаценности «Самоутверждение», «Открытость изменениям», «Самопреодоление», выраженность ориентации на вертикальную карьеру и снижение ориентации на условия, а также миграционные намерения и их детерминанты (аттитюды, воспринимаемые нормы и воспринимаемый контроль в отношении трудовой миграции).

Достоверность полученных результатов не вызывает сомнений. Она определяется репрезентативной выборкой испытуемых, использованием валидного и надежного инструментария, выбором адекватных методов статистической обработки данных. Отдельно стоит отметить большой объем использованных в исследовании методик, позволивший автору рассмотреть изучаемый феномен всесторонне и комплексно. Среди положительных моментов работы можно выделить использование на высоком уровне методов статистической обработки данных.

В целом по содержанию автореферата можно констатировать, что цель исследования достигнута, задачи решены, выдвинутая гипотеза подтверждена. Работа характеризуется логичностью построения,

аргументированностью основных научных положений и выводов, а также четкостью изложения.

Диссертация Ефременковой Марии Николаевны на тему "Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции" соответствует специальности 5.3.5 – Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки); требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а её автор, Ефременкова Мария Николаевна, достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5 – Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

Отзыв на автореферат подготовлен кандидатом психологических наук, доцентом Калинкиной Евгенией Михайловной.

Доцент кафедры юридической психологии  
и педагогики факультета психологии и пробации  
ВИПЭ ФСИН России,

кандидат психологических наук, доцент  
"15" января 2024 г.

Е.М. Калинкина

Сведения о составителе отзыва:

Калинкина Евгения Михайловна, кандидат психологических наук (19.00.07 - педагогическая психология), доцент, доцент кафедры юридической психологии и педагогики факультета психологии и пробации, федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования «Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения наказаний».

Контакты:

Федеральное казенное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Вологодский институт права и экономики  
Федеральной службы исполнения наказаний»  
160002, г. Вологда, ул. Щетинина, д.2  
Тел.: 89215389209

Адрес электронной почты: emkalinkina2010@rambler.ru

