

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ефременковой Марии Николаевны  
«Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой  
миграции», представленную на соискание учёной степени  
кандидата психологических наук  
по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и  
экономическая психология (психологические науки)

*Актуальность темы диссертации.* Ключевыми характеристиками современного мира выступают сложность, разнообразие и неопределенность, которые отражаются, в том числе, в росте миграционных процессов внутри страны. В связи с этим исследование социально-психологических механизмов, детерминирующих принятие решение о внутренней миграции, представляются особенно актуальным. В рамках представленной работы рассматриваются особенности принятия решения в контексте трудовой миграции, что может способствовать не только более глубокому пониманию процессов распределения человеческого капитала в обществе, но и поиску более эффективных стратегий сопровождения данного процесса для повышения стабильности внутри страны и ее конкурентоспособности на международной арене.

*Новизна полученных результатов и выводов.* Новизна и значимость исследования обосновывается на нескольких уровнях: теоретико-методологическом, методическом и эмпирическом. Автор интегрирует теорию принятия решения о миграции С. Клей и теорию планируемого поведения А. Айзена для объяснения механизмов принятия решения о трудовой миграции, что позволило разработать и эмпирически верифицировать авторскую структурно-функциональную модель данного процесса. Важным результатам является разработка нового валидного методического инструментария, позволяющего изучить выраженность компонентов планируемого

миграционного поведения. В опоре на теоретическую модель и полученные эмпирические данные в диссертации обосновывается детерминирующая роль индивидуальных ценностей и карьерных ориентаций в процессе принятия решения о трудовой миграции. Выводы сформулированы четко, логично вытекают из теоретического обоснования и проведенного эмпирического исследования. Таким образом, диссертационное исследование позволяет углубить понимание механизмов принятия решений в сфере трудовой миграции, что представляет актуальную научную и прикладную ценность в контексте современных изменений на рынке труда и миграционных процессов.


*Обоснованность научных положений и выводов, сформулированных в диссертации.* Отраженные в Автореферате выводы основываются на использовании известных теоретико-методологических подходов и разработке в соответствии с накопленным научным знанием дизайна исследования, включающего методические инструменты для проверки выдвинутых гипотез. Выборка исследования представляется репрезентативной (N=418). Сочетание количественных и качественных методов в исследовании позволяет получить более комплексные результаты для интерпретации. В работе использованы современные математико-статистические процедуры, соответствующие поставленным задачам и проверяемым гипотезам. При интерпретации данных автор сопоставляет полученные результаты с другими исследованиями, вписывая их в общее научное поле. В совокупности это обеспечивает надежность и достоверность представленных в работе результатов и обоснованность выводов.

*Замечания по диссертационной работе.* В рамках работы решается важная задача по разработке методического инструментария для оценки планируемого поведения по межрегиональной трудовой миграции. При этом в Автореферате приводятся только данные конфирматорного факторного анализа и показатели внутренней согласованности шкал, что только частично отражает общепринятые правила по представлению этапов разработки и апробации методики. В таком представлении несколько теряется значимость данного результата работы. Если бы данная методика уже была опубликована в статье,

то было бы достаточно дополнить представленную информацию ссылкой, поскольку объем автореферата ограничен. Тем не менее, данное замечание не снижает ценность проделанной работы.

*Заключение.* Диссертационное исследование М.Н. Ефременковой «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции», представленное к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук, является завершённой, самостоятельной научно-квалификационной работой, соответствует научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки). Диссертационная работа отвечает требованиям п. 9-11, п. 13, п. 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук. Автор диссертации – Ефременкова Мария Николаевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

Кандидат психологических наук, старший научный сотрудник  
кафедры психологии личности факультета психологии ФГБОУ ВО «Московский  
государственный университет имени М.В. Ломоносова»

  
  
/ Чигарькова С.В. /  
30.01.2024 г.  
*Подпись Чигарьковой С.В. завершено*  
*Свищев А.И.*

Адрес места работы: 125009, г. Москва, ул. Моховая, д. 11/9

Телефон: +7 (495) 629 59 13

Электронная почта: chigars@gmail.com