

## **ОТЗЫВ**

**официального оппонента -  
доктора психологических наук, профессора департамента психологии,  
главного научного сотрудника, директора центра социокультурных  
исследований ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский  
университет «Высшая школа экономики»  
Татарко Александра Николаевича  
на диссертацию Ефременковой Марии Николаевны  
«Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой  
миграции», представленную на соискание учёной степени  
кандидата психологических наук  
по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая  
и экономическая психология (психологические науки)**

**Актуальность темы диссертации.** Проблема принятия жизненных решений личностью многогранна, сложна и до сих пор вызывает дискуссии в научной среде. Степень ее разработанности в социальной психологии нельзя считать достаточной. Принятие решения о трудовой миграции зачастую происходит в сложных условиях, в которых необходим учет субъектом большого количества противоречивых факторов. На сегодняшний день недостаточно исследований посвящено теоретическим и практическим социально-психологическим аспектам феномена принятия решения о трудовой миграции. Это обуславливает значимость изучения социально-психологических характеристик субъекта, принимающего решение о трудовой миграции в нестабильных социальных условиях. Проведенный автором обзор отечественных и зарубежных исследований по смежным темам показывает отсутствие единого методического, терминологического подхода к проблеме принятия решения в сфере миграционного поведения, несмотря на востребованность системных рекомендаций потенциальным трудовым мигрантам. Подобные исследования важны для разработки программ, направленных на поддержку и адаптацию мигрантов, а также для понимания и предотвращения негативных последствий миграционных процессов.

**Научная новизна положений и выводов.** В своей диссертации М.Н. Ефременкова раскрывает психологическое содержание понятия

«принятие решения о трудовой миграции». Разработанный опросник планируемого поведения по межрегиональной трудовой миграции на основе теории А. Айзена, позволяет оценивать степень сформированности факторов миграционных намерений. При построении модели исследования автор опирался, с одной стороны, на теорию планируемого поведения (А. Айзен), с другой – на трехэтапную модель принятия решения о миграции (С. Клэй). Также в основу работы положены теория индивидуальных ценностей (Ш. Шварц) и якорная модель профессионального развития (Э. Шейн). Такое объединение подходов дает автору возможность построить модель ценностной детерминации этапа предварительного принятия решения о трудовой миграции. Также Ефременковой М.Н. раскрыт потенциал карьерных ориентаций как фактора принятия решения о трудовой миграции и предсказания миграционного поведения.

**Степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов.** Для достижения достоверности и обоснованности результатов Ефременкова М.Н. использовала качественные и количественные методы исследования, провела тщательный теоретический анализ изучаемой проблематики с опорой на методологические принципы современной психологии. Исследование построено с обеспечением репрезентативности выборки и адекватности программы исследования поставленным задачам; использованием надежных методических приемов изучения компонентов миграционного поведения, а также стандартизированных валидных и надежных психодиагностических методик. Также Ефременкова М.Н. сопоставляет полученные результаты и выводы с результатами других исследований. Содержание положений, выносимых на защиту, подтверждается полученными лично диссертантом теоретическими и эмпирическими результатами, что обеспечивает достоверность исследовательских данных, получивших в работе развернутую психологическую интерпретацию. Все это дало возможность сформулировать научно значимые выводы.

### **Теоретическая значимость диссертационного исследования**

обусловлена отсутствием признанных социально-психологических моделей принятия решения о трудовой миграции и недостаточной представленностью социально-психологических исследований данной проблематики, проведенных в российских социокультурных условиях. Теоретическая значимость настоящего исследования заключается в системном подходе к изучению процесса принятия решения о трудовой миграции, а также в обращении к проблеме социально-психологической детерминации данного феномена. Теоретическая значимость заключается также в дополнении и углублении научных представлений детерминации трудовой миграции.

**Практическая значимость работы** состоит в том, что ее результаты могут быть использованы при разработке практических рекомендаций по психологическому сопровождению процесса принятия решения о трудовой миграции в карьерном консультировании. Исследование помогает лучше понять ценностные основания принятия решения о переезде. Так как выборка основана на людях трудоспособного возраста, то особенности карьерных ориентаций и ценностной сфера в целом будут интересны кадровым агентствам, Центрам занятости населения, специалистам органов власти для понимания механизмов формирования миграционных настроений в регионах. Выводы могут быть включены в соответствующие разделы социальной психологии, посвященные психологии миграции. В целом, диссертация Ефременковой М.Н. представляет собой ценный вклад в изучение социально-психологических факторов принятия решения о трудовой миграции.

**Общая характеристика диссертации и публикаций автора.** Диссертационная работа Ефременковой М.Н. может считаться завершенной научной работой. Диссертация имеет традиционную структуру: состоит из введения, двух глав, выводов, заключения, списка литературы. Общий объем диссертации составляет 143 страницы. Текст содержит 10 рисунков и 19 таблиц. Основные положения и результаты диссертационного исследования опубликованы М.Н. Ефременковой в 13 научных работах, 4 из них – в

журналах из Перечня рецензируемых научных изданий, рекомендуемых ВАК РФ, в которых публикуются основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук. Содержание научных публикаций и автореферата в полной мере отражает результаты проведенного исследования.

Основной текст диссертации отражает методологические и теоретические основы исследования проблемы миграции и принятия решения, концептуальные положения, программу и результаты, выводы и ограничения эмпирического исследования. Анализ текста диссертации, а также библиографического списка, содержащего объемный перечень отечественных и зарубежных социально-психологических работ по тематике диссертации (177 источников, в т.ч. 108 на иностранном языке) свидетельствует о высоком уровне эрудированности автора в предметной области диссертационного исследования. В списке литературы широко представлены современные исследования по теме (за последние 3-5 лет).

В первой главе представлен теоретический анализ научных источников по теме диссертационного исследования. Автор раскрывает психологическое содержание понятия «принятие решения» в современном научном дискурсе, проводит обзор основных моделей и видов принятия решений в отечественной и зарубежной психологии. Приводится обзор подходов к изучению миграционного поведения. Автор исследования обосновывает создание теоретической модели исследования, основанной на интеграции двух концепций: теории планируемого поведения А. Айзена, которая была эмпирически подтверждена в исследованиях различных видов поведения, и трехэтапной модели принятия решения о миграции С. Клэй. Сочетание данных подходов позволит описать принятие решения о трудовой миграции с учетом социально-психологической природы данного феномена, расширить представления о содержании этапов данного процесса.

Во второй главе диссертации приводится систематическое изложение результатов, анализ и обобщение итогов эмпирического исследования, цель

которого состояла в проверке основной и частных гипотез. В главе подробно описаны логика построения исследования, его эмпирическая база и выборка, диагностические процедуры, методы обработки и анализа полученных результатов. Была проведена проверка гипотезы о том, что на этапе предварительного принятия решения карьерные ориентации опосредуют связь ценностей с детерминантами миграционных намерений внутренней трудовой миграции (аттитудами, воспринимаемым контролем, воспринимаемыми нормами). Автор также проводит качественный содержательный анализ аргументации принятия решения о трудовой миграции. В результате проведенного исследования теоретическая модель планируемого миграционного поведения, построенная на основе теории планируемого поведения А. Айзена, получила эмпирическое подтверждение. Также получило свое подтверждение выдвинутое в исследовании предположение о существовании специфических связей индивидуальных ценностей (в терминологии Ш. Шварца), карьерных ориентаций (в терминологии Э. Шейна) с аттитудами, воспринимаемыми нормами и воспринимаемым контролем в отношении миграции, как факторами миграционного намерения (в терминологии А. Айзена).

В заключении диссертационного исследования сформулированы основные выводы, анализируются ограничения исследования, рассматриваются дальнейшие направления изучения темы. Эмпирические результаты, полученные автором, раскрывают важные психологические механизмы карьерно-ценностной детерминации принятия решений о трудовой миграции и представляют высокую практическую значимость.

Отмечая достоинства диссертационной работы, обозначим замечания и вопросы, требующие уточнения.

#### **Замечания.**

1. В гипотезах говорится о том, что карьерные ориентации «обусловлены». Это очень сильное утверждение. Речь может идти только о связях. Тем более, что ценности связны почти со всеми психологическими явлениями.

2. Возникает серьезное сомнение, что положение 3 является положением, выносимым на защиту. В этом положении говорится том, что разработан опросник, позволяющий оценивать определённые психологические явления. Это, скорее, одна из задач исследования.
3. В системе ценностей Шварца, Benevolence переводится не как «доброта», как благожелательность. «Доброта» по-английски – это kindness.
4. Автор много внимания уделяет качественной стороне исследования, анализируя аргументацию и мотивы переезда. Особенного внимания заслуживает идея соотнесения аргументации респондентов к переезду или отказа от него, с ценностями по Ш. Шварцу. Единственный недостаток, в данном случае, состоит в том, что это соотнесение носит гипотетический характер и фактически не проверяется в исследовании. Технически, опираясь на собранные автором данные, такие гипотезы можно было бы подтвердить.
5. Возникает серьезное сомнение в необходимости выполнения конфирматорного факторного анализа шкал, входящих в модель планируемого поведения (рис. 6), поскольку модель выглядит именно так, как на рис 7. Структурной модели было бы достаточно. Если бы в диссертации не было модели, представленной на рис. 6, разве что-то изменилось бы?

Однако высказанные вопросы и замечания носят скорее дискуссионный характер и не ставят под сомнение научную и практическую значимость результатов диссертационного исследования.

**Заключение.** Диссертационное исследование М.Н. Ефременковой «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции», представленное к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук, является завершённой, самостоятельной научно-квалификационной работой, соответствует научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология

(психологические науки). Диссертационная работа отвечает требованиям п. 9-11, п. 13, п. 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук. Автор диссертации – Ефременкова Мария Николаевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

Официальный оппонент:  
доктор психологических наук,  
профессор департамента  
психологии, главный научный  
сотрудник, директор центра  
социокультурных  
исследований ФГАОУ ВО  
«Национальный  
исследовательский  
университет «Высшая школа  
экономики»

Александр Николаевич Татарко

**Подпись заверяю**

Организация:

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет  
«Высшая школа экономики»

Адрес: 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 20

Телефон: +7 (495) 772-95-90 доб. 23764

Электронная почта: [tatarko@yandex.ru](mailto:tatarko@yandex.ru)



*Служ. 11.01.2024*

Председателю диссертационного совета  
33.2.012.02, созданного на базе  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего  
образования «Московский государственный  
психолого-педагогический университет»  
доктору психологических наук, профессору  
М.И. Марьину

## СОГЛАСИЕ

официального оппонента на оппонирование по диссертации

Уважаемый Михаил Иванович!

Руководствуясь п. 22 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и п. 33 Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 ноября 2017 г. № 1093, я даю свое согласие на оппонирование диссертации Ефременковой Марии Николаевны на тему: «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5. - Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки), представленную к защите в диссертационном совете 33.2.012.02, созданном на базе ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет» по адресу: г. Москва, ул. Сретенка, д. 29.

Даю согласие на обработку моих персональных данных в соответствии с требованиями п. 4 ст. 9 Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

### Сведения об официальном оппоненте

Фамилия, имя, отчество	Татарко Александр Николаевич
Ученая степень	Доктор психологических наук (19.00.05 Социальная психология)
Ученое звание	Профессор
Полное наименование организации, являющейся основным местом работы	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 20 + 7 495 771-32-32 Факс: + 7 495 628-79-31



	<p>Электронная почта: <a href="mailto:hse@hse.ru">hse@hse.ru</a>  Сайт: <a href="https://www.hse.ru/">https://www.hse.ru/</a></p>
Ведомственная принадлежность	
Занимаемая должность с указанием структурного подразделения	Профессор департамента психологии; главный научный сотрудник, директор Центра социокультурных исследований Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
e-mail:	<a href="mailto:tatarko@yandex.ru">tatarko@yandex.ru</a>
Номер рабочего телефона	+7 (495) 772-95-90 доб. 23764
Основные работы по профилю диссертации	<p><b>Монографии</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Татарко, А.Н. Глава 23. Социокультурный подход в современной российской психологии / Н.М. Лебедева, А.Н. Татарко, В.Н. Галяпина [и др.] // Научные подходы в современной отечественной психологии. – Москва: Институт психологии РАН, 2023. – С. 561-578.</li> </ol> <p><b>Научные статьи в журналах, входящих в Web of Science и (или) Scopus, в перечень изданий ВАК:</b></p> <p><b>ВАК:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Татарко, А.Н. Психологическая адаптация русских в постсоветских странах: роль контекста / А.Н. Татарко, Н.М. Лебедева // Население и экономика. 2023. – № 7(3). – С. 1-24.</li> <li>2. Татарко, А.Н. Ценностный базис институционального и социального доверия в Краснодарском крае / А.Н. Татарко, В.Н. Муха // Вопросы теоретической экономики. – 2023. – № 1. – С. 83-99.</li> <li>3. Татарко, А.Н. Связь базовых человеческих ценностей и вовлеченности в использование информационно-коммуникационных технологий у молодежи и старшего поколения / А.Н. Татарко, Д.И. Дубров, Е.В. Макласова, М.А. Багдасарян // Психологическая наука и образование. – 2022. – Т. 27. – № 2. – С. 5-18.</li> <li>4. Татарко, А.Н. Экономическое поведение в условиях социальной дилеммы / А.Н. Татарко // Вопросы теоретической экономики. – 2021. – № 3. – С. 75-87.</li> </ol> <p><b>Scopus:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tatarko, A., Perceptions of Institutions and Social Capital Accumulation: A Social Categorization and Shared Agency-Based Approach. Evidence from the Russian Federation. / G. Sechi, A. Tatarko, J. Skilters // Asian Journal of Social Psychology. – 2022. – Vol. 25. – P. 288-301.</li> <li>2. Tatarko, A. Social capital and the COVID-19 pandemic threat: The Russian experience / A. Tatarko, T. Jurcik, K. Boehnke // Frontiers in Sociology. – 2022. – Vol. 7. – P. 1.</li> <li>3. Tatarko, A. How Migration Policy Shapes the Subjective Well-Being of the Non-immigrant Population in European Countries / A. Tatarko, T. Jurcik, K. Boehnke // Journal of Cross-Cultural Psychology. – 2021. – Vol. 52. – No. 3. – P. 316-333.</li> <li>4. Tatarko, A. Migrant Integration Policies, Perceived Group Threat and Generalized trust: A Case of European Countries / A. Tatarko, T. Jurcik // Journal of International Migration and Integration. – 2021. – Vol. 22. – P. 705-727.</li> </ol>



## ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора психологических наук, доцента, заведующего кафедрой общей и консультативной психологии факультета психологии ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского», Фроловой Светланы Владимировны на диссертацию Ефременковой Марии Николаевны «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции», представленную на соискание учёной степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки)

**Актуальность диссертационного исследования** М. Н. Ефременковой обусловлена увеличением потоков внутрироссийской межрегиональной трудовой миграции и существующей необходимостью понимания психологических механизмов формирования миграционных намерений и принятия личностью решения о миграции с целью создания прогностических программ предупреждения рисков бесконтрольной маятниковой миграции внутри страны и возникновения нехватки трудовых ресурсов в отдельных регионах.

Диссертационная работа релевантна актуальному состоянию проблемного поля социальной психологии трудовой миграции, требующему в настоящее время уточнения функциональной структуры, генезиса, ведущих предикторов, ресурсов и механизмов реализации принимаемого личностью решения о трудовой миграции как многоэтапного и полидетерминированного социально-психологического процесса.

**Теоретическая значимость** исследования заключается в разработке теоретической модели процесса принятия решения о трудовой миграции и системном социально-психологическом анализе выявленных его психологических механизмов и системообразующих факторов, что существенно дополняет и углубляет научные представления о миграционном поведении, терминальных жизненных выборах, карьерном планировании и психологических основаниях трудовой межрегиональной миграции.

Весомым вкладом диссертанта в развитие социально-психологической теории миграционного поведения является разработка модели уровневой детерминации принятия решения о трудовой миграции со стороны системы ценностей, карьерных ориентаций, социальных установок, восприятия социальных норм и поведенческого контроля, позволяющей оценивать и прогнозировать их различное по степени и по качеству преобразующее участие в процессе возникновения и осуществления миграционного намерения.

Эмпирически проверенная модель принятия решения о трудовой миграции позволяет также конкретизировать и расширить общую теорию планирования личностью социального поведения и построения карьеры.

**Практическая значимость** достигнутых результатов диссертационного исследования М. Н. Ефременковой связана, прежде всего, с раскрытием социально-психологических закономерностей возникновения и протекания процесса принятия решения о межрегиональной трудовой миграции, а также с выявлением качественной специфики тех функций, которые играют в данном процессе карьерные ориентации, индивидуальные ценности, социальные установки, особенности социального восприятия и поведенческого контроля.

Выявленные закономерности могут быть использованы в практике карьерного, профессионального, личностного психологического консультирования, решающего задачи планирования карьеры и профессиональной деятельности, развития мотивации достижения и совладания с жизненными трудностями, совершенствования профессиональных компетенций, а также для разработки социально-психологических программ организационного развития трудовых коллективов различных сфер деятельности и уровней организации.

Результаты, полученные в ходе диссертационного исследования, могут учитываться при конструировании социально-психологических практик, служащих профилактике рисков дисгармоничного распределения трудовых ресурсов между отдельными регионами, в практической работе профессиональных психологов и социальных работников служб занятости населения, занимающихся проблемами оптимизации психологических ресурсов благосостояния граждан.

Разработанный автором методический инструментарий может использоваться в целях диагностики личностной готовности к трудовой миграции, выраженности отдельных компонентов региональной приверженности и прогнозирования социально-психологических процессов межрегиональной миграции.

Выводы исследования могут быть включены в соответствующие разделы социальной психологии, посвященные психологии трудовой миграции.

**Научная новизна диссертационного исследования** заключается главным образом в разработке теоретических положений о поэтапном процессе принятия решения о трудовой миграции и создании эмпирически проверенной модели его иерархической детерминации, в которой ценности, как общие базовые конструкты, определяют более частные карьерные ориентации, обуславливающие, в свою очередь, участие таких непосредственных факторов планирования трудовой миграции, как аттитюды, воспринимаемые социальные нормы и поведенческий контроль.

Автором впервые установлено, что такие непосредственные детерминанты принятия решения о трудовой миграции, как позитивные установки на трудовую миграцию, уверенность в возможности осуществить миграцию и убежденность в одобрении миграционного поведения значимым окружением, формируются на основе особых карьерных ориентаций, строящихся на стремлении к личному успеху, престижу, приобретению возможности управлять значимыми ресурсами, обусловленных метаценностями самоутверждения, самопреодоления и открытости изменениям.

Инструментально-методическая новизна исследования связана с разработкой психологического опросника, служащего измерению выраженности факторов планируемого миграционного поведения, что вносит вклад в развитие системы методов изучения феноменологии процесса принятия решения о трудовой миграции.

**Достоверность научных положений и результатов исследования** обеспечивается созданием основательного теоретико-методологического фундамента, выстраиваемого в ходе тщательного социально-психологического анализа научных достижений в области изучения особенностей миграционного поведения, принятия личностью терминальных решений и жизненного планирования; выбором надежных и валидных методов сбора эмпирических данных и использованием качественных и количественных способов их обработки, адекватных поставленным целям и задачам; репрезентативностью формируемой эмпирической выборки исследования; ясностью и последовательностью логики построения основных обобщений и выводов.

**Общая характеристика диссертации и публикаций автора.** Диссертационная работа состоит из введения, двух глав, выводов, заключения, списка литературы и 1 приложения. Список литературы включает 178 источников, в том числе 108 источников на иностранном языке. М. Н. Ефременковой по результатам исследования были опубликованы 13 научных работ, 4 из которых в журналах, рекомендуемых ВАК РФ. Содержание научных публикаций и автореферата отражает результаты проведенного исследования.

*Во введении* последовательно и логично сформулированы цели, задачи, научная новизна, теоретическая и практическая значимость, положения, выносимые на защиту.

*В первой главе* представлен анализ теоретических подходов к изучению феномена принятия решения и различные теории миграции. Описаны и проанализированы исследования проблем психологических детерминант миграционного поведения. В данной главе представлена авторская модель карьерно-ценностной детерминации принятия решения о трудовой миграции.

Во второй главе изложены общая логика организации исследования, дано обоснование выбора используемых методик, описана технология разработки и апробации авторского психологического опросника, служащего измерению выраженности факторов планируемого миграционного поведения, приведена подробная характеристика исследовательской выборки, представлены результаты эмпирического исследования, их анализ, обсуждение и выводы.

Достоинством исследовательской выборки, в которую вошли 418 человек трудоспособного возраста, является ее географическая широта, что обеспечено включением в нее представителей из Московской, Смоленской, Саратовской, Самарской и других областей РФ.

При обработке эмпирических данных использовались методы описательной статистики, анализ надежности шкал ( $\alpha$ -Кронбаха), анализ различий (угловое преобразование Фишера), множественный регрессионный анализ, моделирование структурными уравнениями.

Автором представлены данные, полученные в ходе сравнения ценностей, карьерных ориентаций и миграционных намерений мужчин и женщин в зависимости от их уровня образования, проживания в столице или в регионе.

Данная глава содержит также подробное описание результатов построения математико-статистических путевых моделей психологических детерминант принятия решения о трудовой миграции, служащих эмпирической проверке выдвинутых исследовательских гипотез и теоретических положений, полученных в ходе интеграции трехэтапной теории принятия решения о миграции С. Клэй и теории планируемого поведения А. Айзена. Методом моделирования структурными уравнениями автором показана обусловленность принятия решения о трудовой миграции аттитюдами, воспринимаемыми нормами и воспринимаемым контролем, участие которых, в свою очередь, определяется характером карьерных ориентаций, детерминированным личностно значимыми ценностями.

*Заключение* по диссертационной работе суммирует основные итоги проведенного теоретического анализа и эмпирического исследования и раскрывает перспективы дальнейших изысканий в данном научном направлении.

Наряду с указанными положительными сторонами проведенного диссертационного исследования, следует остановиться на нескольких **вопросах и замечаниях.**

1. Несмотря на большой возрастной диапазон респондентов, находящихся на разных этапах карьерного становления, включением контрольной переменной «возраст» в иерархический регрессионный анализ факторов принятия решения о трудовой миграции, и выводами о некоторой специфике роли возраста в расставлении ценностных и карьерных приоритетов при построении своего отношения к трудовой миграции (стр. 116,

117, 118), в модели исследования социально-психологических факторов принятия решения о трудовой миграции (стр. 67) роль возраста никак не обозначена. В связи с этим возникает вопрос: являются ли полученные в ходе исследования взаимосвязи факторов принятия решения о трудовой миграции универсальными для всех возрастных групп или же они обладают своей характерной спецификой в различных возрастных группах?

2. Настоящее исследование проводилось в период пандемии новой коронавирусной инфекции и связанных с ней ограничений. Это, вероятно, могло способствовать формированию специфических особенностей аргументации принятия решения о трудовой миграции у респондентов. В связи с этим возникают несколько вопросов.

2.1. Учитывал ли автор контекст пандемии, и, если да, то каким образом?

2.2. Не являются ли установленные связи факторов принятия решения о трудовой миграции, характерными для периодов макросоциальных ситуаций эпидемиологических ограничений? И, если нет, то почему?

3. Несмотря на географическую широту исследовательской выборки, в которую вошли представители нескольких больших социальных групп жителей различных областей Российской Федерации, в тексте диссертации не нашли отражение вопросы, касающиеся региональной специфики социально-психологических факторов принятия решения о трудовой миграции. Напрашивается необходимость пояснений того, чем обусловлен данный факт.

4. В результате проведенного исследования автор формулирует положение о том, что ориентация субъекта на вертикальную карьеру и незначимость для него ориентации на горизонтальную карьеру положительно связаны с детерминантами миграционного намерения (с. 14). Как тогда автор может пояснить ряд вытекающих из этого положения сомнительных логических следствий: получается, что трудовая миграция воспринимается как средство карьерного роста, а трудовая локация исключает карьерный рост, и региональная приверженность характерна только для лиц, не стремящихся к повышению своего карьерного статуса? Не целесообразнее было бы рассмотрение различных типов принятия решения о трудовой миграции?

Вышеприведенные вопросы и замечания носят дискуссионный характер и не снижают теоретической ценности и практической значимости диссертационной работы.

### **Заключение**

Представленная к защите на соискание учёной степени кандидата психологических наук диссертация М. Н. Ефременковой является завершённой, самостоятельной научно-квалификационной работой, характеризуется актуальностью, новизной, теоретической и практической значимостью и решает сложную и важную научную проблему изучения социально-психологических закономерностей трудовой миграции.

Автореферат и опубликованные работы полностью отражают содержание диссертации.

Диссертация Марии Николаевны Ефременковой «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции» соответствует научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки) и отвечает требованиям п. 9-11, п. 13, п. 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук. Автор диссертации – Ефременкова Мария Николаевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

**Официальный оппонент:**

Фролова Светлана Владимировна,

доктор психологических наук, доцент, заведующий кафедрой общей и консультативной психологии факультета психологии ФГБОУ ВО

«Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»

  
С.В. Фролова  
подпись

  
Подпись С.В. Фролова  
Ученый секретарь  
Должность: \_\_\_\_\_  
№ 17 п. 01 2024

**Название учреждения**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»

**Адрес: (учреждения)**

410012, г. Саратов, ул. Астраханская, д. 83

**Телефон:** +7 (8452) 26 - 16 - 96

**e-mail:** rector@sgu.ru

« 17 » 01 \_\_\_\_\_ 2024 г.



Председателю диссертационного совета  
33.2.012.02, созданного на базе  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего  
образования «Московский государственный  
психолого-педагогический университет»  
доктору психологических наук, профессору  
М.И. Марьину

## СОГЛАСИЕ

официального оппонента на оппонирование по диссертации

Уважаемый Михаил Иванович!

Руководствуясь п. 22 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и п. 33 Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 ноября 2017 г. № 1093, я даю свое согласие на оппонирование диссертации Ефременковой Марии Николаевны на тему: «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5. - Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки), представленную к защите в диссертационном совете 33.2.012.02, созданном на базе ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет» по адресу: г. Москва, ул. Сретенка, д. 29.

Даю согласие на обработку моих персональных данных в соответствии с требованиями п. 4 ст. 9 Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

### Сведения об официальном оппоненте

Фамилия, имя, отчество	Фролова Светлана Владимировна
Ученая степень	Доктор психологических наук (19.00.05 – социальная психология)
Ученое звание	Доцент
Полное наименование организации, являющейся	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» 410012, г. Саратов, ул. Астраханская, 83

основным местом работы	Телефон: +7 (8452) 26 - 16 - 96 Факс: +7 (8452) 27 - 85 - 29 Электронная почта: <a href="mailto:rector@sgu.ru">rector@sgu.ru</a> Сайт: <a href="https://www.sgu.ru/">https://www.sgu.ru/</a>
Ведомственная принадлежность	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Занимаемая должность с указанием структурного подразделения	Доцент, заведующий кафедрой общей и консультативной психологии факультета психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»
e-mail:	<a href="mailto:frolovasv71@mail.ru">frolovasv71@mail.ru</a>
Номер рабочего телефон	+7 (8452) 21-36-05
Основные работы по профилю диссертации	<p><b>Монографии:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Фролова, С.В. Приверженность личности стране: социально-психологический анализ / С.В. Фролова. – Саратов: ИЦ "Наука", 2019. – 370 с.</li> <li>2. Фролова, С.В. Консультативная психология в решении актуальных проблем современного общества / С.В. Фролова, Г. Н. Малюченко, А. А. Карелин [и др.]. – Саратов: ИЦ "Наука", 2023. – 164 с.</li> </ol> <p><b>Научные статьи в журналах, входящих в Web of Science и (или) Scopus, в перечень изданий ВАК:</b></p> <p><b>ВАК:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Фролова, С.В. Типологический анализ социокультурной направленности личности представителей разных возрастных групп / С.В. Фролова, А.В. Троянова // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Философия. Психология. Педагогика. – 2022. – Т. 22, № 4. – С. 441-448.</li> <li>2. Фролова, С.В. Способы совладания с ситуацией самоизоляции во время пандемии COVID-19: позитивный подход к анализу проблемы / С.В. Фролова, Х.А. Высоцкая Х.А. // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Философия. Психология. Педагогика. – 2021. – Т. 21. Вып. 3. С. 326-333.</li> <li>3. Фролова, С.В. Субъективные образы прошлого, настоящего и будущего страны как предикторы приверженности личности стране / С.В. Фролова // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Философия. Психология. Педагогика. – 2019. – Т. 19, № 4. – С. 442-447.</li> <li>4. Фролова, С.В. Социальная идентичность и приверженность своей стране: концептуальные и эмпирические основания анализа соотношения конструктов / С.В. Фролова // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Философия. Психология. Педагогика. – 2018. – Т. 18, № 3. – С. 326-332.</li> <li>5. Фролова, С.В. Социально-когнитивные типы переживания реальности и приверженность своей стране / С.В. Фролова // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия:</li> </ol>

Акмеология образования. Психология развития. – 2018. – Т. 7, № 3. – С. 270-277.

**Scopus:**

1. Фролова, С.В. Проблема вариативности социально-психологических последствий внедрения новых технологий / С.В. Фролова // Психологический журнал. – 2021. – Т. 42, № 4. – С. 118-122.

С работами можно ознакомиться в сети Интернет по адресу:  
[https://elibrary.ru/author\\_items.asp?authorid=463172](https://elibrary.ru/author_items.asp?authorid=463172)

Доктор психологических наук,  
доцент

С.В. Фролова

