



РЕКОМЕНДОВАНО:

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
(протокол № 12) от «19» октября 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Учёного совета
ФГБОУ ВО МГППУ
(протокол № 22) от «19» октября 2022 г.
Председатель Учёного совета,

ректор

А.А. Марголис

ПОРЯДОК

предоставления академического отпуска обучающимся по основным профессиональным образовательным программам высшего образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления академического отпуска обучающимся по основным профессиональным образовательным программам высшего образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет» (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 21 декабря 1996 года №159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Федеральным законом от 23 июля 2013 года № 203-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях создания дополнительных благоприятных условий для обучения в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 6 апреля 2021 года № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 июня 2013 года № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска студентам», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 декабря 2016 года № 1663 «Об утверждении Порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего

образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 882, Министерства просвещения Российской Федерации № 391 от 05 августа 2020 года «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», письмом заместителя Министра науки и высшего образования Российской Федерации от 27.09.2022 года № МН-14/2519-АО «О направлении методических рекомендаций», Методическими рекомендациями об организации предоставления академического отпуска обучающимся в целях создания университетского стартапа (утверждены заместителем Министра науки и высшего образования РФ Д.В. Афанасьевым 14.09.2022 г.), письмом заместителя Министра науки и высшего образования Российской Федерации от 29.09.2022 года № МН-11/3845-ДА «Об оказании содействия», Уставом и локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет» (далее – ФГБОУ ВО МГППУ, Университет).

1.2. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к процедуре и основаниям предоставления академических отпусков обучающимся (студентам, аспирантам) по основным профессиональным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее вместе – образовательные программы) в ФГБОУ ВО МГППУ.

1.3. Академический отпуск предоставляется обучающимся в связи с невозможностью освоения образовательной программы высшего образования в Университете по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

1.4. Академический отпуск предоставляется обучающимся неограниченное количество раз.

1.5. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является его личное заявление¹, а также документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Порядка.

1.6. Предоставление обучающемуся Университета академического отпуска проводится приказом ректора Университета¹ на основании положительного решения Комиссии по отчислению и предоставлению академических отпусков обучающимся Университета (далее – Комиссия).

1.7. Обучающийся в период нахождения в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Университете, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска. В случае, если обучение в Университете осуществляется по договору об образовании за счёт средств физического и (или) юридического лица, то плата за обучение во время академического отпуска не взимается.

1.8. В период нахождения в академическом отпуске лицо не утрачивает своего статуса обучающегося. В случае, обучения за счёт бюджетных ассигнований соответствующего бюджета, за ним сохраняется бюджетное место, которое в течение его академического отпуска не является вакантным.

1.9. Во время академического отпуска не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся.

1.10. Академический отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании личного заявления обучающегося¹. Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска на основании приказа¹ ректора Университета.

¹ Форма утверждается распоряжением проректора по профессиональному образованию.

1.11. В случае досрочного завершения академического отпуска по медицинским показаниям, обучающийся подаёт в структурное подразделение, в котором он обучается² или в чьём ведении он находится³ (далее – структурное подразделение, в котором он обучается или в чьём ведении он находится), заявление о допуске его к учебному процессу с приложением заключения врачебной комиссии медицинской организации, подтверждающее, что обучающийся может быть допущен к учебному процессу.

1.12. Обучающийся, не вышедший из академического отпуска в срок, установленный приказом, отчисляется из Университета в соответствии с Положением об отчислении ФГБОУ ВО МГППУ.

2. Основания предоставления академических отпусков

2.1. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является его личное заявление (далее – заявление)¹ на имя ректора Университета, согласованное с руководителем структурного подразделения в котором он обучается или в чьём ведении он находится и документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска.

Обучающиеся из числа иностранных студентов или аспирантов, дополнительно согласовывают заявление с отделом по международным связям.

2.2. Документами, подтверждающими основание предоставления академического отпуска, являются:

2.2.1. *По медицинским показаниям* – заключение врачебной комиссии медицинской организации о необходимости предоставления академического отпуска или реабилитационного периода с указанием продолжительности.

2.2.2. *В случае призыва на военную службу* – повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы, в случае участия в специальной военной операции ДНР, ЛНР и иных территориях – личное заявление обучающегося и/или письменное ходатайство командного состава воинских частей и иных структур, в которых проходит службу обучающийся.

2.2.3. *В связи с произошедшим стихийным бедствием* (пожар, наводнение, землетрясение и т.п.), препятствующим посещению занятий – справка из компетентного органа (Росгидрометео службы или соответствующей государственной службы).

2.2.4. *По уходу за тяжело больным ребёнком или близким родственником* – справка врачебной комиссии (или заключение клинико-экспертной комиссии государственного, муниципального лечебно-профилактического учреждения здравоохранения) и документ, подтверждающий родство с тяжело больным.

2.2.5. *По беременности и родам* – справка из женской консультации⁴.

2.2.6. *По уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет* – копия свидетельства о рождении ребёнка

2.2.7. *По уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет* – копия свидетельства о рождении ребёнка.

2.2.8. *В связи с обучением* (в т.ч. прохождением практики) *в учебных заведениях иностранных государств* – копия приглашения или иного документа, являющегося основанием для выезда за рубеж от образовательной организации.

2.2.9. *В связи с тяжёлым материальным положением семьи* – справки с места работы о доходах (для обучающихся, в случае оплаты за обучение родителями (законными представителями) – о зарплате родителей (законных представителей)) и справки органов социальной защиты, подтверждающие статус семьи как малообеспеченной.

² Студенты – в деканат факультета, дирекцию института, на кафедру со статусом факультета.

³ Аспиранты – в сектор аспирантуры и докторантуры отдела по учебной работе.

⁴ Справка, выданная в 30-ь недель беременности с указанием периода – 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

2.2.10. В связи с участием в российских или международных соревнованиях – копии документов, подтверждающих участие в российских или международных соревнованиях.

2.2.11. В связи с невозможностью одновременного освоения образовательной программы и создания университетского стартапа⁵ – заявление обучающегося с описанием планируемой деятельности создаваемого или созданного университетского стартапа, в том числе его цели и задачи, планируемого состава учредителей, описание продукта (технологии или услуги), а также структуры финансирования и корпоративного управления либо старта-проект содержащий указанную информацию; при наличии уже созданного хозяйственного общества, участником которого является обучающийся – заявление обучающегося с приложением выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и копии учредительных документов.

2.2.12. В иных случаях – по исключительным обстоятельствам – документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска.

Справка о высокой занятости на работе не является основанием для предоставления академического отпуска обучающемуся, который имеет на момент предоставления справки академическую задолженность и (или) не выполнил запланированные учебным планом подготовки виды учебной работы.

3. Порядок предоставления академических отпусков

3.1. Предоставление обучающемуся Университета академического отпуска проводится приказом ректора Университета на основании положительного решения Комиссии.

Для случаев, указанных в пунктах 2.2.1, 2.2.2, 2.2.5, 2.2.6 и 2.2.7, настоящего Порядка, вынесение вопроса о предоставлении академического отпуска на Комиссию не обязательно.

3.2. Решение о предоставлении академического отпуска принимается Комиссией в семидневный срок⁶ со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов.

3.3. Состав и работа Комиссии:

3.3.1. Комиссия состоит из председателя, его заместителей, членов Комиссии и секретаря. Персональный состав Комиссии утверждается приказом ректора Университета на каждый учебный год.

3.3.2. Председателем Комиссии является проректор по профессиональному образованию, заместителями председателя – проректор по воспитательной и социально-психологической работе, начальник отдела по учебной работе.

3.3.3. Членами Комиссии, как правило, являются: начальник правового отдела, заведующий сектором по социальной работе, представитель Совета студентов и аспирантов МГППУ, деканы факультетов, директора институтов (или их заместители), заведующий кафедрой со статусом факультета (или его заместитель), представитель отдела по международным связям (при рассмотрении заявлений иностранных обучающихся) или его заместитель.

3.3.4. Для работы Комиссии назначается технический секретарь.

3.3.5. Заседания Комиссии (очередные) проводятся не реже одного раза в месяц (кроме каникулярного периода). Внеочередные заседания Комиссии проводятся по решению председателя Комиссии при наличии заявлений обучающихся на предоставление им академического отпуска (дата внеочередного заседания Комиссии назначается с учётом пункта 3.2. настоящего Порядка).

⁵ Создание университетского стартапа включает осуществление научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, подготовку документации с целью привлечения финансирования, а также иных практических действий и мер направленных на создание продукта (технологии или услуги) в целях коммерциализации полученных результатов и их последующего внедрения.

⁶ Общий срок принятия решения о предоставлении академического отпуска обучающемуся не должен превышать десяти дней со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов.

3.3.6. Решения комиссий принимаются простым большинством голосов от числа лиц, участвующих в заседании: председатель Комиссии и (или) его заместители, члены комиссии в составе, представленном теми структурными подразделениями, в чьём ведении находятся обучающиеся, заявления которых рассматриваются на данном заседании; начальник правового отдела, заведующий сектором по социальной работе, представитель Совета студентов и аспирантов МГППУ. Все присутствовавшие на заседании Комиссии расписываются в листе присутствия.

3.3.7. Каждая кандидатура обучающегося, претендующего на академический отпуск, рассматривается персонально, при этом руководитель структурного подразделения (или его заместитель) в котором претендент обучается или в чьём ведении находится даёт объективную характеристику каждого обучающегося – претендента на академический отпуск и знакомит членов Комиссии с основаниями (подтверждёнными документами, которые предоставил обучающийся).

3.3.8. Комиссия имеет право учесть особые обстоятельства, изложенные в заявлении обучающегося и документах к нему при принятии решения в его пользу.

3.3.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом Комиссии¹, который подписывают председатель (заместитель председателя), секретарь Комиссии, начальник отдела по международным связям или лицо его замещающее (при рассмотрении заявлений иностранных обучающихся). Протоколы утверждает ректор Университета.

3.4. На основании протоколов Комиссии, отдел по учебной работе в течение 3-х (трёх) рабочих дней готовит приказ¹ о предоставлении обучающемуся(-имся) академического(-их) отпуска(-ов).

3.5. В случае отказа в предоставлении академического отпуска, обучающийся письменно извещается об этом структурным подразделением, в котором он обучается или в чьём ведении находится в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования. Одновременно ему возвращаются все документы, представленные обучающимся для подтверждения оснований предоставления академического отпуска.

3.6. Академический отпуск не предоставляется, приказ о предоставлении академического отпуска отменяется по следующим основаниям:

- документы, предоставленные обучающимся, не могут подтвердить наличие обстоятельств, исключающих возможность освоения обучающимся образовательной программы;
- предоставление обучающимся поддельных документов в подтверждение необходимости предоставления академического отпуска;
- выявление несоответствия действительности информации (недостоверность информации), содержащейся в документах, подтверждающих необходимость предоставления академического отпуска.

Обучающийся, представивший поддельные документы, подлежит отчислению в установленном порядке.

4. Стипендия и другие выплаты обучающимся, находящимся в академическом отпуске

4.1. Стипендиальное обеспечение обучающихся, находящихся в академическом отпуске в период их нахождения в академическом отпуске, осуществляется в случаях и на основании Положения о стипендиальном обеспечении обучающихся ФГБОУ ВО МГППУ.

4.2. Нахождение обучающегося в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для прекращения выплаты (назначения) государственной социальной стипендии.

4.3. Выплата государственной академической стипендии студентам, в том числе повышенной государственной академической стипендии, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам:

– приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

– возобновляется с первого числа месяца выхода из академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по результатам промежуточной аттестации, имевшимся на дату предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с учетом периода обучения, за который государственная академическая стипендия студентам, в том числе повышенная государственная академическая стипендия, государственная стипендия аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам была выплачена до предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.4. Обучающимся – детям-сиротам⁷ и детям, оставшимся без попечения родителей⁸, а также обучающимся из числа детей-сирот и детей, оставшимся без попечения родителей⁹ на время академического отпуска по медицинским показаниям сохраняется полное государственное обеспечение, и выплачивается стипендия.

5. Права и обязанности обучающийся

5.1. Обучающийся, имеет право на предоставления академического отпуска, при наличии оснований, подтверждаемых документами, указанными в пункте 2.2 настоящего Порядка.

5.2. Обучающийся обязан своевременно оформить и предоставить в структурное подразделение, в котором он обучается или в чьем ведении находится заявление о предоставлении академического отпуска¹ и документы, подтверждающие основание для его предоставления (пункт 2.2 настоящего Порядка).

5.3. Обучающийся после выхода из академического отпуска, продолжают обучаться на той основе, на которой обучались до академического отпуска (за счет средств федерального бюджета или по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица).

5.4. При необходимости, обучающийся может продлить академический отпуск. Для этого ему необходимо предоставить в структурное подразделение, в котором он обучался или в чьем ведении находится, вновь собранный пакет документов, указанных в пунктах 2.1, 2.2 настоящего Порядка. При этом общая продолжительность академического отпуска не должна превышать два года.

⁷ Дети-сироты – лица в возрасте до 18 лет, у которых умерли оба или единственный родитель.

⁸ Дети, оставшиеся без попечения родителей – дети в возрасте до 18 лет, которые остались без попечения единственного или обоих родителей в связи с отсутствием родителей или лишением их родительских прав, ограничением их в родительских правах, признанием родителей безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), находящиеся в лечебных учреждениях, объявлением их умершими, отбывающими наказания в учреждениях исполняющих наказание в виде лишения свободы, нахождением в местах содержания под стражей, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклонением родителей от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, отказом родителей взять своих детей из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений и в иных случаях признания ребенка оставшимся без попечения родителей в установленном порядке.

⁹ Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - лица в возрасте от 18 до 23 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный родитель, а также которые остались без попечения единственного или обоих родителей и имеют право на дополнительные гарантии по социальной поддержке.

5.5. Право на предусмотренную Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ отсрочку от призыва на военную службу сохраняется за обучающимся, получившим в период обучения академический отпуск, но при условии, если общий срок, на который обучающемуся была предоставлена отсрочка от призыва на военную службу для обучения в Университете не увеличивается или увеличивается не более чем на один год.

6. Особенности предоставления академических отпусков обучающимся по образовательным программам, реализуемым в сетевых формах

6.1. В случае реализации образовательной программы с использованием сетевых форм (далее – сетевая образовательная программа), порядок и условия предоставления академического отпуска обучающимся определяется локальными нормативными актами базовой организации и организациями-участниками (далее – сетевые партнёры), в которых обучающийся непосредственно осваивает сетевую образовательную программу

6.2. Академический отпуск обучающимся в Университете по сетевым образовательным программам, предоставляется в порядке и на основаниях, указанных в пунктах 1, 2, 3 настоящего Порядка.

6.3. Обучающийся, оформивший академический отпуск в Университете, может продолжать обучаться в образовательной организации - сетевом партнёре.

6.4. Сетевые партнёры обязаны уведомлять друг друга в десятидневный срок о «движении» обучающегося по сетевой образовательной программе, в том числе:

- о предоставлении ему академического отпуска;
- о его выходе из академического отпуска;
- в случае его невыхода из академического отпуска – об отчислении.

6.5. В случае оформления академического отпуска обучающемуся в Университете по сетевой образовательной программе, структурное подразделение Университета, в чьём ведении находится данный обучающийся (факультет, институт, кафедра со статусом факультета, сектор аспирантуры и докторантуры отдела по учебной работе) в десятидневный срок направляет сетевому-партнеру выписки из приказов:

- о предоставлении обучающемуся академического отпуска,
- по окончании академического отпуска – о выходе обучающегося из академического отпуска,
- в случае невыхода из академического отпуска – об отчислении в связи с невыходом из академического отпуска.

6.6. Стипендиальное обеспечение обучающихся по сетевым образовательным программам, в период нахождения в академическом отпуске, осуществляется в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка, а также в случаях и на основании указанных в Положении о стипендиальном обеспечении обучающихся Университета.

6.7. Права и обязанности обучающихся по сетевым образовательным программам, находящимся в академическом отпуске, соответствуют указанным в разделе 5 настоящего Порядка.

7. Контроль и ответственность

7.1. Проректор по профессиональному образованию осуществляет контроль и несёт ответственность за соблюдение сроков принятия решения о предоставлении академического отпуска (пункт 3.2. настоящего Порядка).

7.2. Начальник отдела по учебной работе осуществляет контроль и несёт ответственность за своевременную подготовку приказа о предоставлении академического отпуска обучающемуся (пункт 3.4. настоящего Порядка) и его рассылку.

7.3. Начальник отдела по международным связям осуществляет контроль и несёт ответственность за своевременное уведомление территориального органа ФМС России о предоставлении обучающимся из числа иностранных граждан (лиц без гражданства)

академического отпуска, о выходе из академического отпуска или отчислении в связи с невыходом из академического отпуска, а также за своевременное уведомление органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, о предоставлении академического отпуска иностранному гражданину (лицу без гражданства), осуществляющего трудовую деятельность на территории Российской Федерации и обучавшегося (обучающегося) в Университете по очной форме в образовательной организации по основной профессиональной образовательной программе.

7.4. Ответственный за военно-учётную работу в Университете осуществляет контроль и несёт ответственность за своевременное информирование военных комиссариатов об уходе в академический отпуск или выходе из него граждан, пребывающих в запасе и граждан, подлежащих призыву на военную службу.

7.5. Руководитель структурного подразделения Университета в чьём ведении находится обучающийся по сетевой образовательной программе, оформивший академический отпуск осуществляет контроль и несёт ответственность:

– за соблюдение сроков нахождения обучающегося в академическом отпуске и своевременным предоставлением в отдел по учебной работе служебной записки об отчислении обучающегося в связи с невыходом обучающегося из академического отпуска по окончании срока академического отпуска;

– за своевременное уведомление сетевого партнера о предоставлении обучающемуся академического отпуска, о выходе обучающегося из академического отпуска или отчислении его в связи с невыходом из академического отпуска.

8. Заключительные положения

8.1. В Порядок могут вноситься изменения, дополнения.

8.2. Порядок предоставления академического отпуска обучающимся по основным профессиональным образовательным программам высшего образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет» утв. Решением Ученого совета ФГБОУ ВО МГППУ от 22.06.2016 г. (протокол №6) признать утратившим силу.

8.3. Настоящий Порядок вступает в силу с даты утверждения на Ученом совете МГППУ.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по профессиональному образованию, А.А. Дробязько

Начальник отдела по учебной работе, Лисицына А.А.

Начальник правового отдела, Братищева О.В.